

Arbeidstilsynet
Postboks 4720 Sluppen
7468 Trondheim

Dato: 02.03.2016
Saksbehandler: Atle Olstad
Direkte telefon: 915 51 402
Vår referanse: 16/00846-1 /

Deres referanse: 2015/53089

Tilsvaret på høringsbrev

Det vises til utsendt høringsbrev og innledningsvis skal det bemerkes at Norsk Radiografforbund ikke står på høringsinstansene, dette er uheldig da mange radiografer har en arbeidshverdag hvor de til deler av døgnet arbeider alene eller med kun en kollega tilstede, (kveld / natt) og har nær kontakt med pasienter, pårørende eller andre uvedkommende som har tatt seg inn sykehuslokaler.

Til Kapittel 23 A og § 23A-2.

Det nyttes formulering som "nødvendig opplæring og øvelse i forebygging og håndtering av volds og trusselsituasjoner, samt bruk av beskyttelsesutstyr". Hva slags type opplæring, form og innhold sies det ingenting om, ei heller hva beskyttelsesutstyr kan være og det indikerer at dette er tydelig rettet mot psykisk helsevern som har lang erfaring og trening i dette. Hva som kan være relevant innen somatiske sykehus og sengeposter gis det ingen føringer mot annet en de generelle krav til kartlegging, risikovurdering og utarbeidelse av tiltak ved behov.

Vi av den formening at mental forberedelse / bevisstgjøring er viktig. Informasjon / opplæring innen reduksjon av aggressiv atferd, nedskaleringsteknikker, bevisstgjøring av kroppsspråk, stemmebruk, strategisk plassering av personell i situasjoner m.m. vil kunne være hensiktsmessig da somatiske sykehus ikke har mulighet for systematisk trening i håndtering av voldssituasjoner, ei heller tilgang på beskyttelsesutstyr.

For øvrig er vi enig i endringene som foreslås i punkt 5.1 Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning. Vi er også enig i opprettelsen av et nytt kapittel 23A-1-2-3-4-5. Arbeid som kan medføre fare for å bli utsatt for vold og trussel om vold.

Avdelingene i klinikk for psykisk helse og rus har iverksatt flere av de foreslåtte tiltak som her foreslås i de nye retningslinjer.

En betenkning er at det må ivaretas en balanse mellom sikkerhet og vern av våre medarbeidere opp i mot effektiv behandling.

Vi ønsker/ber om at virksomhetene kan foreta faglige forsvarlighetsvurderinger opp i mot sikkerhetsvurderinger og vern av medarbeidere og ut i fra denne vurderingen iverksettes tiltak som sikrer begge perspektiv.

Endringene som foreslås vil kunne medføre økte kostnader i et allerede krevende budsjett, i forbindelse med økt bemanning for eksempel i forhold til alenearbeid.

Med vennlig hilsen



Atle Olstad
Avdelingssjef
HMS-avdelingen
VV HF

atle.olstad@vestreviken.no

Vestre Viken HF
HMS-AVDELINGEN