



Direktoratet for arbeidstilsynet
Postboks 4720 Sluppen
7468 Trondheim

Svar på høring av forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene - vold og trussel om vold på arbeidsplassen

Viser til høringsbrev fra Arbeidstilsynet 27.11.2015 med høringsfrist 1. mars 2016. Nedenfor følger Utdanningsforbundets kommentarer til forslaget.

Utdanningsforbundet ser et stort behov for å sette fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet og utfordringer i den forbindelse, og er derfor svært tilfreds med at Arbeidstilsynet nå retter fokus mot utfordringene rundt vold og trussel om vold. Vi mener det er helt nødvendig med en tydeliggjøring og konkretisering av regelverket for å håndtere utfordringer knyttet til vold og trussel om vold i arbeidslivet.

Utdanningsforbundet medlemmer som blir utsatt for vold og trusler om vold opplever at det kan være svært vanskelig å håndtere denne type utfordringer. Med de foreslåtte endringene i forskriftene og et nytt kapittel 23a vil det bli lettere både å forebygge og å håndtere situasjoner av denne art.

Utdanningsforbundet er spesielt fornøyd med at Arbeidstilsynet foreslår et nytt kapittel 23a som tar for seg risikovurdering, opplæring, informasjon, tiltak og arbeidsgivers oppfølging når det gjelder vold og trussel om vold.

Arbeidstilsynets foreslåtte endringer vil være et nyttig og godt grunnlag for tillitsvalgte, verneombud og ledelse i arbeidet med denne type utfordringer i arbeidslivet.

Med vennlig hilsen
Utdanningsforbundet

Ruth-Line Meyer Walle-Hansen
seksjonsleder juridiske spørsmål

May-Britt Heimsæter
seniorrådgiver