

Direktoratet for Arbeidstilsynet  
Postboks 4720 Sluppen  
7468 Trondheim

Deres/Your ref. 2015/53089

Vår/Our ref. 201500518-2/008

Dato/Date 01.03.2016

Vår saksbehandler/Executive officer: Cecilie Aagestad ([caa@stami.no](mailto:caa@stami.no))/Tore Tynes ([tty@stami.no](mailto:tty@stami.no))

## Høringsbrev - Forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene om vold og trussel om vold på arbeidsplassen

Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) har behandlet høringsbrevet fra Arbeidstilsynet om forslag til endring i arbeidsmiljøforskriftene. STAMI er positive til Arbeidstilsynets forslag om en utdypende regulering av temaet vold og trusler om vold i arbeidsmiljøforskriftene.

Det å bli utsatt for vold og trusler om vold defineres som en fremvoksende risikofaktor i arbeidsmiljøet. Internasjonalt ser man en økende tendens til det å bli utsatt for vold og trusler om vold på jobb, og en slik tendens observeres også i Norge. I perioden 1989-2013 har andelen yrkesaktive som utsettes for vold og trusler om vold økt fra 4 prosent til om lag 7 prosent. Med en stadig økende andel sysselsatte i såkalte relasjonelle yrker, vil andelen som potensielt sett kan utsettes for vold og trusler på arbeidsplassen ventelig øke i tiden fremover. En forskrift som anviser hvordan det konkret skal arbeides med vold og trusler i virksomhetene vil være et viktig virkemiddel i det forebyggende arbeidsmiljøarbeidet.

STAMI støtter således de foreslåtte endringer i følgende forskrifter:

- 5.1 Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning
- 5.2 Arbeidsplassforskriften
- 5.3 Forskrift om utførelse av arbeid.

STAMI støtter også forslaget om et nytt kapittel 23A, men ser at det kan være hensiktsmessig med en tydeliggjøring under punktet 23A-1 hvor det er formulert at risikovurderingen skal særlig ta hensyn til *arbeidstidens plassering og organisering*. Hva som konkret ligger i denne formuleringen er umiddelbart enkelt å forstå, og en tydeliggjøring av dette vil kunne bidra til økt regelverksforståelse og –oppfyllelse.

I hvilken rekkefølge elementene i 23A-1 presenteres bør også vurderes, nå står disse slik vi tolker det i en tilfeldig rekkefølge. Tanken er antagelig ikke at elementene skal rangeres ut i fra viktighet eller relevans, men rent pedagogisk vil det kunne være bedre med en mer systematisk tilnærming til

rekkefølgen. Den overordnede vurderingen vil være knyttet til «Hvor, når og i hvilke situasjoner arbeidstaker kan bli utsatt for vold og trussel om vold». Deretter vil det kunne være hensiktsmessig å se på arbeidsplassens i) fysiske utforming (utforming av arbeidslokale og tekniske løsninger), ii) arbeidets organisering (herunder bemanning, alenearbeid), iii) arbeidstakers kompetanse, og til slutt iv) effekt av iverksatte og planlagte forebyggende tiltak.

Med vennlig hilsen  
Statens arbeidsmiljøinstitutt



Pål Molander  
Direktør

---

Postadresse:  
Postal address:  
Pb 8149 Dep.  
NO-0033 Oslo, Norway

Besøksadresse:  
Visiting address:  
Gydas vei 8, Majorstuen  
NO-0363 Oslo, Norway

Telephone: +47 23 19 51 00  
Telefax: +47 23 19 52 00  
Org. nr. 874 761 222

E-mail: [postmottak@stami.no](mailto:postmottak@stami.no)  
[www.stami.no](http://www.stami.no)