

Helse Sør-Øst RHF  
PB 404  
2303 HAMAR

Deres ref	Vår ref	Saksbehandler	Dato
15/01516-1 -	16/00138-2	Stian Wessel Johnsen	08.02.2016

## Høring av forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene om vold og trussel på arbeidsplassen

For det første er det svært positivt at denne viktige arbeidsmiljøutfordringen inkluderes i del om "krav til risikoutsatt arbeid" i Forskrift om utførelse av arbeid.

Ahus har noen kommentarer til nytt kapittel 23A:

### Til punkt §23A-1

I annen setning i innledningen mener vi at ordene "en enkeltvis og samlet" bør tas ut, det er ikke nødvendig å si dette i den sammenhengen det står.

Under avsnittet "Risikovurderingen skal særlig ta hensyn til", foreslår vi følgende endringer:

- Arbeidstakernes tidligere erfaringer med vold og trusler om vold på arbeidsplassen (nytt punkt)
- Hvilke situasjoner/roller/tidspunkt og hvor ofte kan arbeidstaker bli utsatt for vold og trusler om vold (endring)
- Bemanning, arbeidstidsordninger, arbeidstidsplanlegging og alenearbeid (endring)
- Arbeidsplassens organisering inkl. roller og funksjoner (endring)
- Opplæring og øvelse (endring)
- Utforming av arbeidslokaler og tekniske løsninger, inklusive beredskapsløsninger (endring)
- Effekten av iverksatte og planlagte forebyggende tiltak (ingen endring)

Vi foreslår å byttet ut "kompetanse" med "opplæring og øvelse". Hensikten med dette er jo å gi en "konkret oppskrift" og da må det være umiddelbart forståelig..

Videre savner vi at det står noe om at man må sørge for en involvering av utsatte arbeidstakere og arbeidstakernes representanter i denne prosessen.

### Til punkt §23A-2

I forhold til kapittel 23A-2 kan det vurderes å ta inn noe mer knyttet til dokumentasjonskrav for at nødvendig opplæring og øvelse i forebygging og bruk av sikkerhetsutstyr er gitt, samt at kommunikasjonstrening kan vurderes som et verktøy knyttet til forebygging.

Vår dato  
05.02.2016

Vår referanse  
16/00138-2

---

**Til punkt §23A-3**

Vi har ingen kommentarer til dette punktet.

**Til punkt §23A-4**

Vi foreslår at opplæring og øvelse legges inn som eget punkt.

**Til punkt §23A-5**

Vi har ingen kommentarer til dette punktet.

Med hilsen  
Akershus universitetssykehus HF

Øystein Mæland  
Administrerende direktør

Jan Inge Pettersen  
HR-direktør

*Dokumentet er elektronisk godkjent*