

Direktoratet for arbeidstilsynet
Postboks 4720 Sluppen
7468 Trondheim

Vår dato: 24.02.2016
Deres dato: 27.11.2016
Vår referanse: ATB/9723
Deres referanse: 2015/53089

HØRINGSSVAR - FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØFORSKRIFTENE - VOLD OG TRUSSEL OM VOLD PÅ ARBEIDSPLASSEN

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) viser til høringsbrev med forslag til nytt kapittel 23 A *Arbeid som kan medføre fare for å bli utsatt for vold og trussel om vold*. Kapittelet legges inn under forskriften om utforming av arbeidslokaler. Forslaget inneholder fem paragrafer som alle handler om arbeidsgivers ansvar:

- § 23 A-1: Omhandler arbeidsgivers ansvar for risikovurdering
- § 23 A-2: Omhandler arbeidsgivers ansvar for opplæring
- § 23 A-3: Omhandler arbeidsgivers ansvar for informasjon om risiko
- § 23 A-4: Omhandler arbeidsgivers ansvar for å iverksette tiltak
- § 23 A-5: Omhandler arbeidsgivers ansvar for oppfølging av arbeidstakere

Ifølge Arbeidsmiljøloven har arbeidsgiver et stort ansvar, men arbeidstaker har en medvirkningsplikt. Når det gjelder å redusere risiko i arbeidsmiljøet, er enhver arbeidsplass avhengig av rapportering og medvirkning fra ansatte.

I høringsnotatet begrunner Arbeidstilsynet behov for ytterligere regelverk med at en kartlegging har avdekket at mange ikke får nødvendig opplæring og informasjon for sikker og trygg jobbutførelse.

NHO mener vi ikke kan møte manglende etterlevelse av regelverk med mer regelverk.

NHO deltok i arbeidsgruppen som utredet eventuelle behov for ytterligere regelverk på dette tema. Vår anbefaling, sammen med de øvrige arbeidsgiverorganisasjonene var at det ikke er behov for ytterligere regelverk på dette området og at eksisterende regelverk er tilstrekkelig. Høringsnotatet gir ingen argumenter for at vi skal endre syn på saken.

I tillegg til at regelverket er tilstrekkelig og heller bør forenkles enn økes, er et vesentlig spørsmål hva som skal til for å oppnå hensikten: hvordan få bedre kunnskap om risiko for vold fra tredjepart og hvordan skal arbeidsplassene som ikke har dette på plass, få det på plass? Hvordan få redusert og best håndtert vold og trussel om vold i arbeidslivet? Det er ikke grunn til å tro at veien går om mer regelverk.

NHO mener det er misvisende når problemfeltet i høringsnotatet nevnes i forhold til *næringer* og *bransjer*. utfordringene er vel så store i offentlig som i privat sektor.

I et nasjonalt perspektiv, er det ikke usannsynlig at vold og trusler om vold kan øke med økende frustrasjoner fra utsatte grupper. Det kan blant annet gjelde institusjoner for barnevern, for flykninger og NAV-kontor. Det er derfor viktig å ha strategier som kan imøtekomme et reelt og aktuelt trusselbilde.

Nødvendige tiltak vil etter NHOs syn være et treparts nasjonalt samarbeid og et to-parts samarbeid i sektorer og på arbeidsplasser. Her bør også profesjonelle aktører kobles til arbeidslivets parter for å øke kunnskap og tilby verktøykasse/veiledninger. Tiltakene må være handlingsrettet slik at forebyggings- og håndteringsferdighetene hos alle parter økes.

Et nytt regelverk som presiserer Arbeidsmiljølovens allerede eksisterende lovverk ensidig på arbeidsgivers ansvar, er både et feil spor og feile signaler i en tid der forenkling og veiledning bør stå i fokus. Det løser heller ikke aktuelle utfordringer.

Vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON
Avd. Arbeidsliv



Alf Åge Lønne
Avdelingsdirektør