

Fra: Sandberg, Håvard[havard.sandberg@tromso.kommune.no]

Sendt: 30.01.2016 16:11:19

Til: Post

Tittel: Høring om forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene - vold og trussel om vold på arbeidsplassen

---

Hei.

Jeg er hovedverneombud (HVO) i Tromsø kommune. Via Arbeidstilsynets sider er jeg blitt kjent med at det er under utarbeidelse nye regler i arbeidsmiljøforskriftene om vold og trusler om vold på arbeidsplassen – og det er ikke for tidlig. Jeg ønsker å komme med et innspill jeg har sett er viktig å få vurdert.

Vold og trusler om vold er en arbeidsmiljøutfordring. Ansatte som utsettes, blir utsatt fordi de har et arbeid som har brakt dem nær en bruker. Da må det være innlysende at det er arbeidsgivers omsorgsplikt for sine ansatte som også utløser en plikt for arbeidsgiver å følge opp en utsatt arbeidstaker, herunder å stå for eventuell anmeldelse. Det er helt uhørt som jeg har opplevd her i Tromsø at den voldsutsatte selv må stå for anmeldelsen – det blir jo to belastninger på den ansatte, både selve volden og deretter anmeldelsen. Det kan ikke være innenfor arbeidsmiljølovens rammer.

Jeg vil spille inn til høringen at det inntas en bestemmelse i arbeidsmiljøforskriftene som ivaretar dette, og har tillatt meg på et tekstlig forslag som inntas det nye kapittel 23A i forskrift om utførelse av arbeid - § 23A-5 *Arbeidsgivers oppfølging av arbeidstaker utsatt for vold og trussel om vold.*

...

*Ved det tilfelle at volden, eller trussel om vold, er så alvorlig at politianmeldelse er påkrevd, er det arbeidsgivers ansvar å bringe saken fram for påtalemyndighetene (anmelde). Arbeidstaker eller dennes tillitsvalgte kan kreve saken anmeldt.*

Med håp om at dere ser nytten av å få med en slik bestemmelse, eller i alle fall intensjonen, oversendes mine tanker slik at disse kan medtas i det videre arbeid.

Mvh Håvard Sandberg  
HVO i Tromsø kommune