

Arbeidstilsynet  
Postboks 4720 Sluppen  
7468 Trondheim

Dato: 19.02.2016  
Vår ref.: 15-1864  
Deres ref.: 2015/53089

## **Høring om forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene - vold og trusler om vold på arbeidsplassen**

Det vises til Arbeidstilsynets høringsbrev 27.11.2015 om forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene - vold og trusler om vold på arbeidsplassen.

Finans Norge er hovedorganisasjon for finansnæringen i Norge. Vi ivaretar medlemmenes interesser innenfor det næringspolitiske området og arbeidsgiverområdet. Sammen med Finansforbundet arrangerer vi årlige arbeidsmiljøkurs for verneombud og andre med oppgaver og ansvar innen HMS i medlemsbedriftene. Sikkerhet og rutiner for å håndtere ran og trusler mot ansatte er et sentralt tema på disse kursene.

Finans Norge er positiv til de foreslåtte tydeliggjøringene i regelverket for å håndtere utfordringene knyttet til vold og trusler om vold mot arbeidstakere. Konkretiseringen i regelverket vil være en støtte for arbeidsgivere når de skal risikovurdere og iverksette tiltak for å forebygge vold og trusler om vold og ivareta ansatte som opplever dette.

I enkelte tilfeller vil det ikke være mulig for arbeidsgiver å beskytte arbeidstakere fullt ut mot vold og trusler om vold, selv om alle relevante tiltak er iverksatt. Prinsippet om at volds- og trusselrisiko skal elimineres så langt det er mulig, fremgår av arbeidsmiljøloven § 4-3 (4): "Arbeidstaker skal, så langt det er mulig, beskyttes mot vold, trusler og uheldige belastninger som følge av kontakt med andre" (vår understrekning). Det er viktig at dette prinsippet også fremgår av den foreslåtte bestemmelsen i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 10-1 bokstav n). Vi foreslår at bestemmelsen endres til: "Arbeidet skal planlegges og gjennomføres på en slik måte at arbeidstakerne så langt det er mulig beskyttes mot vold og trussel om vold" (vår understrekning). Dette samsvarer også med den foreslåtte

bestemmelsen om tiltak mot volds- og trusselsituasjoner i forskrift om utførelse av arbeid § 23A-4 andre ledd.

For øvrig har vi ingen merknader.

Med vennlig hilsen  
**Finans Norge**



Anja M. Brodschöll  
konst. leder prosessområde arbeidsgiver