



Vår saksbehandler
Heine Nilsen, tlf. 908 55 981

Vår dato
19.08.2016
Deres dato
01.07.2016

Vår referanse
16/2106-2/FF - 008 HENI
Deres referanse
16/28728

Arbeidstilsynet
Postboks 4720 Sluppen
7468 TRONDHEIM

Deres referansenummer: 2016/28728

Fellesforbundets svar på høringsbrev - dukking i havbruk

I 2014 var det en dødsulykke hvor vedkommende omkom etter flere alvorlige brudd på Arbeidsmiljølovens regelverk ved kamskjelldykking. Når det i etterkant av dødsulykken fremkommer at han er den 3 arbeidstakeren som omkommer på samme arbeidsplass viser det et tragisk og trist bilde av et delt arbeidsliv med forskjellsbehandling mellom samme yrkesgrupper i Norge, avhengig av hvilken næringen som arbeidstakerne arbeider i.

Arbeidsmiljøloven og forskriftsstrukturen har som utgangspunkt at alle arbeidstakere skal behandles likt i lov/forskrift og ikke minst få opplæring og forståelse av risiko som medfører et trygt og godt arbeidsforhold. Arbeidsgiver har ansvar for å ha en fungerende internkontroll hvor arbeidstakerne skal medvirke i arbeidsmiljøspørsmål og hvor risikoforhold skal forebygges og om mulig fjernes. Arbeidsforholdene for deler av havbruksnæringen, som f.eks. er akkordarbeid for skjellsankere, viser at risikoforhold dessverre ikke alltid blir vurdert eller gjort kjent for arbeidstakerne. Et slikt grovt lovbrudd som Fellesforbundet her beskriver kunne og ville ikke vært mulig innenfor Petroleumstilsynets virkeområde. Ved enhver dødsulykke i denne sektoren ville dette ført til omfattende granskninger og mulige endringer i tilsynsstrategier. Dette fordi myndighetene og næringen selv ikke aksepterer eller tolerer at manglende regelverksforståelse og grunnleggende kunnskapsmangel fører til dødsulykker. I den grad det finnes uklårheter om regelverkets virkeområde anbefales det sterkt å få disse avklart. Dette har Fellesforbundet og andre forbund tatt opp flere ganger, og er en fortsatt pågående diskusjon. Uklårheter på dette området kan kan ha potensielt store sikkerhetsmessige konsekvenser for arbeidstakerne.

Mange av skjelldyrkerne er ansatt i et midlertidig arbeidsforhold. Fellesforbundet er bekymret for hvilke HMS-konsekvenser det kan få. Arbeidstilsynet har selv gjennom sine årlige rapporter vist til at midlertidighet i arbeidsforholdet fører til mindre investeringer i arbeidstakerne og at det gis dårligere eller mangelfull opplæring. Dette er arbeidsgivers ansvar å ha en oversikt og kontroll over. Dette bildet blir forsterket av at alt for mange har store språklige barrierer. Totalbildet er dessverre økt ulykkes, skade- og dødsrisiko for de berørte arbeidstagerne.

Kommentarer og forslag til endringer i forskriftsteksten:

4.1 Forsvarlig bemanning

Det bør være krav om minimum fire personer, som anbefalt. Videre bør det være krav til sertifisering for samtlige. Det er ikke nødvendigvis hva som er tilfellet pr. i dag for assistent.

4.4 Innrapportering av nestenulykker

Varsling og rapportering av nestenulykker må være et krav. Erfaring fra dykking, også på andre områder, tilsier at det kan være mange ukjente tilløp til alvorlige hendelser, mørketall og utfordringer med underrapportering.

4.6 Forvaltning av regelverket

Det bør også være relevant dykkefaglig kompetanse i enkelte regioner hvor aktiviteten er høyest.

4.8 Språk

Det *skal* være krav til at *all* informasjon er på norsk og på et språk som dykkerne forstår.

4.9 Skade- og ulykkesstatistikk for yrkesdykking

«Informasjon om ulykker, *hendelser* og *granskninger* innen yrkesdykking bør offentliggjøres i forebyggende hensikt.» Etter modell fra Petroleumstilsynet. Det bør også fremgå at informasjon skal være utfyllende.

4.10 Dykkeleders rolle og kompetanse

Obligatoriske minstekrav til dykkelederkurs og innhold bør defineres og fastsettes.

4.13 Reservedykkers responstid

Enig med anbefalingen. Krav må spesifiseres så det ikke åpner opp for tolkning.

4.15 Håndtering av dykkerulykke

Andre avsnitt bør også adressere organisatoriske forhold

4.17 Regelverkets område

Se innledningen beskrivelse av situasjonen

Med vennlig hilsen

Fellesforbundet

Jeanette Iren Moen
(*sign.*)

Heine Nilsen
(*sign.*)

Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur.