



Høgskolen i Telemark

Personal- og organisasjonsseksjonen

Deres referanse Vår dato Vår referanse
 04.09.2015 15/02419-2

Arbeidstilsynet
Postboks 4720 Sluppen
7468 TRONDHEIM

Høringsbrev 2015 - forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene

Det vises til høringsbrev vedrørende forslag om endring i arbeidsmiljøforskriftene, deriblant forslag til harmonisering av bestemmelser i forskrift om utførelse av arbeid kapittel 31 Register over eksponerte arbeidstakere.

Høgskolen i Telemark (HiT) har sett på hele innholdet i høringsbrevet, men vurdert punkt 2.3. *Forslag til harmonisering av bestemmelser i forskrift om utførelse av arbeid kapittel 31 Register over eksponerte arbeidstakere*, da denne bestemmelsen er særskilt aktuell for fakultet for teknologiske fag (TF) og fakultet allmenvitenskaplige fag (AF).

Høgskolen har vurdert følgende:

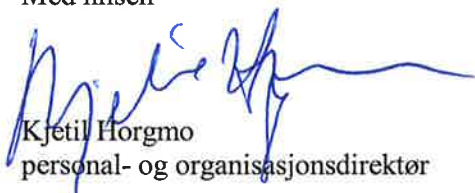
§ 31-3 Biologiske faktorer


Arbeidsgiver skal føre register over arbeidstakere som er eller har vært eksponert for biologiske faktorer i smitterisikogruppe 3 eller 4. Bestemmelsen krever ikke at registeret skal inneholde navn på arbeidstakerne, opplysninger om fødselsdato eller fødselsnummer. Arbeidstilsynet foreslår at det tas inn krav om at arbeidsgiver registrerer arbeidstakers navn og fødselsnummer slik det foreslås å stilles krav om i de øvrige bestemmelsene i kapitlet.

HiT mener det er viktig å ha tilgang til de opplysningene som kreves for å identifisere de berørte arbeidstaker. I tillegg påpeker TF at hensyn til personvern må veies tungt og ønsker å begrense registrering av personnummer. HiT anser etter en helhetsvurdering at registrering av arbeidssted, stilling, navn og fødselsdato er tilstrekkelig for å identifisere arbeidstakere. Med disse opplysningene vil det være mulig i ettertid å finne tilbake personer som har jobbet med biologiske materiale uten å ha oppgitt hele fødselsnummeret på forhånd.

HiT har ingen kommentarer til de øvrige punktene i høringsbrevet.

Med hilsen


Kjetil Hørgmo
personal- og organisasjonsdirektør


Ingrid Kristina Reitan
rådgiver