

Arbeidstilsynet  
Postboks 4720 Torgarden  
7468 Norge

post@arbeidstilsynet.no

Oslo, 25.09.2019

Vår ref. SAK0189223

Deres ref. 2019/30672

## **NITOs hørings svar - Høring om endringer i arbeidsmiljøloven, allmenngjøringsloven og forskrift om utsendte**

NITO, Norges Ingeniør og Teknologorganisasjon, er landets største organisasjon for ingeniører og teknologer med våre 90 000 medlemmer.


NITO viser til Arbeidstilsynets høringsbrev av 03.07.19 med foreslåtte tiltak for bedre håndheving av brudd på opplysningsplikten og manglede etterlevelse av stans mv.


Arbeidstilsynet har i sin utredning foreslått endringer i arbeidsmiljøloven, allmenngjøringsloven og forskrift om utsendte arbeidstakere for å innføre hjemmel for bruk av overtredelsesgebyr ved brudd på opplysningsplikt og stansingsvedtak. Overordnet vil NITO gi uttrykk for at vi mener Arbeidstilsynet har avgitt en god og grundig redegjørelse, og støtter de foreslåtte endringene.

Bruk av overtredelsesgebyr synes å ha god effekt og er et nyttig virkemiddel i Arbeidstilsynets tilsynsarbeid. NITO mener at det er viktig å ha effektive sanksjoner ovenfor useriøse virksomheter som ikke etterlever opplysningsplikten eller lar være å respektere stansingsvedtak. Dagens ordning med midlertidig forføyning og tvangsgjennomføring er tid -og ressurskrevende og vil direkte kunne gå ut over arbeidstakernes sikkerhet. Bruk av overtredelsesgebyr vil gi større preventiv effekt og bedre etterlevelse enn dagens straffehjemler gir alene, og det vil være positivt for arbeidslivet at useriøse og kriminelle aktører får redusert handlingsrom.

Både reelle hensyn og hensynet til sammenheng og konsekvens i regelverket taler for at også brudd på opplysningsplikt og manglende overholdelse av stansingsvedtak skal kunne sanksjoneres med overtredelsesgebyr/tvangsmulkt på lik linje med øvrige offentligrettslige plikter i lovverket.

Med vennlig hilsen

  
Trond Markussen  
President

  
Steinar Sørli  
Generalsekretær