

Arbeidstilsynet

Vår dato: 20.11.2020
Deres dato: [Deres dato]
Vår referanse: [Vår ref]
Deres referanse: [Deres ref]

Høring Internkontrollforskriften

NHO viser til høring om endring av internkontrollforskriften med høringsfrist 20. november 2020.

Vi mener det er hensiktsmessig å innlemme atomenergiloven i virkeområdet til internkontrollforskriften. NHO har for øvrig merket seg at forskriftsforslaget ikke tar sikte på å endre internkontrollforskriftens materielle innhold. Prinsipielt sett stiller vi oss positive til at ordlydmessige endringer vedtas i forskrift for å klargjøre plikter. Enkelte av våre medlemsbedrifter opplever riktignok forslaget som en materiell endring, og vi anmoder derfor om at tilsynsintensiteten overfor bedriftene tar høyde for dette, slik at veiledning og påpeking av plikter blir hovedfokus for tilsynsaktiviteten en tid fremover på dette feltet, og ikke administrative sanksjoner.

NHO er enig i at samordning av internkontroll kan være et viktig risikoreducerende tiltak. En samordningsavtale etter § 6 må adressere de konkrete risikoforhold, og må bedømmes ut fra forholdene på stedet. NHO mener det er forsvarlig å operere med en veiledende liste til innhold i avtalen i kommentarene til bestemmelsen. Tilsynsmyndigheter må da også legge til grunn at listen i veiledningen er veiledende. Vi anbefaler at arbeidet med å ferdigstille veiledningsdokumentet prioriteres, og vi anmoder om å bli involvert i prosessen. Vi stiller oss til disposisjon dersom Arbeidstilsynet har spørsmål i forbindelse med dette arbeidet.

For tjenesteoppdrag- og leveranser kan det reises spørsmål om forskriftsforslaget § 6 første ledd innfører ny plikt om samordning. Vi legger til grunn at det ikke er tilfelle, og at § 6 første ledd "aktiviteter... som er felles" ikke forstås slik at samordningsplikt oppstår for forhold som reguleres av § 6 a. Et eksempel er bilverksted som engasjerer en elektrikerbedrift til en monteringsjobb. Dette utløser ikke samordningsavtale etter § 6 første ledd. Vi ber om at Arbeidstilsynet vurderer å klargjøre ordlyden forslaget til § 6 første ledd slik at det ikke oppstår unødvendig tolkningstil knyttet til oppdragsforhold.

Vi viser for øvrig til de forhold som er fremhevet fra NHOs landsforeninger om forslaget, og anmoder om at Arbeidstilsynet tar hensyn til disse.

Med vennlig hilsen



Anne Louise Aartun Bye
Avdelingsdirektør Avdeling Arbeidsliv